

Entdecke Dein ENTWICKLUNGSPOTENTIAL

Quick.Check®-Personality Check



Gehe alle Fragen nochmals geistig für Dich durch.

Stelle nun fest: Wie viele der 25 Situationen möchtest Du gerne entwickeln? Für jede Situation, die Du entwickeln möchtest, schreibst Du eine 1 in die rechte Spalte in der Tabelle.

Aussage	Entwickeln? (ja = 1)
1. Mit meinen Mitmenschen komme ich gut aus.	
2. Mein Motto ist: „Wer nicht aufgibt kann verlieren, wer aufgibt hat schon verloren.“	
3. Ich gehe gern auf Menschen zu und knüpfe leicht neue Kontakte.	
4. Ich sehe kaum Möglichkeiten, an meiner derzeitigen Situation etwas zu verbessern.	
5. Ich muss mich oft über andere Menschen ärgern.	
6. Häufig fühle ich mich ausgelaugt und kraftlos.	
7. Ich lache gern und viel.	
8. Dass ich möglichst oft auf Konfrontationskurs gehe, beweist, dass ich mich durchsetzen kann und Profil zeige.	
9. Häufig wird mir alles zu viel, aber da kann man eben nichts machen.	
10. Ich habe Ziele vor Augen und arbeite darauf hin.	

11. Von meinen Mitmenschen fühle ich mich respektiert.	
12. Es führt am ehesten zum Erfolg, wenn ich meine „schlechten Gewohnheiten“ von heute auf morgen radikal über Bord werfe.	
13. Im Leben weiß ich, was ich will.	
14. Auf mich kann man sich verlassen.	
15. Ich lebe spontan in den Tag und denke nicht an morgen, um mich nicht unnötig zu belasten.	
16. Ich würde gerne einiges in meinem Leben ändern, aber die Umstände hindern mich daran.	
17. Ich kenne meine Stärken und Schwächen.	
18. Es fällt mir leicht, andere Menschen für etwas zu begeistern.	
19. Ich weiß, wer ich bin und was ich kann.	
20. Ich frage mich oft, wozu ich auf der Welt bin.	
21. Mich bringt so schnell nichts aus der Ruhe.	
22. Bei Meinungsverschiedenheiten kontere ich sofort mit Gegenschlägen, damit diese Person nichts mehr gegen mich zu sagen wagt.	
23. Unterhalte ich mich mit Menschen, passe ich mich diesen in Sprache, Gestik und Mimik unauffällig an.	
24. Besser man ist immer misstrauisch, als man wird betrogen oder ausgenützt.	
25. Auch Führungspersönlichkeiten sollen nicht immer in ihrer Rolle verharren. Es gehört zum Ausgleich, dass ich mich als Führungspersönlichkeit ab und zu gehen lasse und handle, als wäre ich keine Führungspersönlichkeit.	
GESAMTPUNKTE:	

Zähle dann die GESAMTPUNKTE dieser Situationen zusammen und trage Dein Entwicklungspotential in das rote Feld ein.

Ich habe folgende Dinge für mich erkannt: